

# Franchir *un nouveau cap* pour renforcer la mixité dans l'encadrement et la vente !



## Favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie privée

La conciliation vie personnelle / vie professionnelle, c'est déjà pouvoir « se déconnecter » : pas d'email après 20H ou avant 8H, et des réunions organisées entre 9H et 18H. C'est aussi un guide de la conciliation diffusé auprès de tous, et la possibilité donnée à chacun d'exprimer ses attentes auprès de son manager, en particulier lors de l'entretien annuel.

## Lutter contre les stéréotypes

Nous savons que nos préjugés sont les ennemis de la diversité. C'est pourquoi nous déployons des actions pour favoriser la prise de conscience de nos idées préconçues, et faire évoluer les mentalités.

## Féminiser les recrutements

Nous souhaitons attirer plus de femmes dans les métiers de la vente et du management, expérimentées ou en alternance. Pour ce faire, nous développons des outils de communication modernes et nous dotons les magasins d'outils méthodologiques de recrutement favorisant la féminisation de nos équipes.

## Améliorer les conditions de travail

Pour rendre nos métiers accessibles à toutes et à tous, nous veillons à l'amélioration permanente de nos conditions de travail.

## Garantir l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes

Chez Castorama, dès qu'un écart de 2% est constaté en défaveur d'une femme, nous procédons à l'analyse de la situation. Si l'écart n'est pas justifié, le salaire est ajusté. Nous garantissons aux femmes en congé maternité une augmentation individuelle automatique minimum. Les pères en congé paternité bénéficient également d'un maintien de salaire.